

Пояснительная записка
к проекту профессионального стандарта
«Специалист по логистике в промышленности»

1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности и трудовых функций

Мировая практика развития рынка труда показывает, что логистика является важной областью профессиональной деятельности в большинстве промышленно развитых стран. Это было учтено при открытии эксперимента в 2000 году (приказ Минобразования РФ №1213 от 25 апреля 2000г.), где «Логистика» была определена как самостоятельная специальность за № 062200. В 2006г. в связи с интенсивным развитием в российском бизнесе концепции управления цепями поставок специальность «Логистика» была переименована в специальность 080506 «Логистика и управление цепями поставок» (приказ Минобрнауки № 43 от 02 марта 2006 года). По данной специальности к 2011г. было лицензировано 24 российских вузов, и выпущено на 01 января 2014г. около четырех тысяч дипломированных логистов. Логистика переживает необычайный подъем на российском рынке, однако ощущается острая нехватка специалистов в данной области.

Потребность отечественного рынка труда в специалистах по логистике уже сейчас велика и будет интенсивно нарастать в дальнейшем. Так, по исследованиям рейтинговых и рекрутинговых компаний профессия «логист» в течение 2002-2013гг. устойчиво занимала место в первой десятке из 300 самых популярных профессий. Неудовлетворенный спрос на логистов среднего и высшего звена в Москве на начало 2013 г. составил от 37 до 81% по различным отраслям, тогда как выпущенных дипломированных логистов ничтожно мало.

Уместно упомянуть, что в Европейском классификаторе профессий (*CEN GUIDE 14* – Общая Политика Руководства для решения стандартизации по квалификации профессий и персоналу) существует профессия «Логистика», специалисты по которой имеют квалификацию «логист».

В России десятки тысяч предприятий промышленности различных отраслей имеют департаменты, дирекции и отделы логистики, где нужны квалифицированные специалисты - логисты. Однако до сих пор позиции логистов на разных уровнях организационной структуры управления промышленными предприятиями не определены профессиональным стандартом. В отечественной практике бизнеса наблюдается очень широкий разброс мнений и наличие разных трактовок как в наименовании должностей (от операционного логиста – до вице-президента компании по логистике), так и в описании трудовых функций и обязанностей в должностных (рабочих) инструкциях и регламентах.

Предметные области специалиста по логистике промышленного предприятия обуславливают знания и навыки, необходимые для управления

сквозным логистическим процессом от обеспечения поставок материальных ресурсов (сырья, материалов, полуфабрикатов, запасных частей и т.п.) на производство, через производство к распределению готовой товаров до конечных потребителей. В функции специалиста по логистике в промышленности входит планирование, исполнение и контроллинг потоков ресурсов (товаров, материалов, информации и т.п.) в цепях поставок производственных предприятий.

Специалист по логистике в промышленности должен обладать знаниями и компетенциями в организационно-управленческой и информационно-аналитической деятельности производственного предприятия, в частности, быть способен:

- осуществлять оптимизацию параметров материальных (товарных), информационных и финансовых потоков при принятии операционных решений в логистической системе промышленной компании (цепи поставок);
- планировать и осуществлять операционную логистическую деятельность промышленных предприятий (операции транспортировки, складской грузопереработки, таможенного оформления, страхования информационной поддержки и т.п.);
- решать задачи оперативного управления заказами и закупками в логистической системе промышленной компании и осуществлять их информационную поддержку;
- реализовывать оперативную логистическую поддержку производственных процессов на базе современных концепций/технологий: «Lean Production» (Бережливое производство) и «Шесть сигм»;
- управлять запасами материальных ресурсов, незавершенного производства, готовой продукции в цепи поставок промышленного предприятия и т.д.

Исходя из особенностей ситуации на российском рынке труда, принимая во внимание мировой опыт, а также учитывая основные тенденции развития логистики и возникающие новые требования к логистике производства при вступлении России в ВТО, необходима разработка профессионального стандарта специалиста по логистике в промышленности, отражающего всю многогранность данной специальности. Это также нужно для правильного позиционирования логиста в производственных предприятиях, а также для уточнения содержания трудовых функций данного специалиста.

Наличие профессионального стандарта будет способствовать решению проблемы подготовки квалифицированных кадров, развитию профессиональных знаний специалистов в области логистики производства, соответствующих международным стандартам, а также внедрению современных логистических технологий в практику работы отечественных предприятий промышленности. Целью подготовки профессионального стандарта является обеспечение потребностей российского рынка труда в квалифицированных специалистах по логистике производства, формирование знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно решать вопросы управления логистической деятельностью промышленных предприятий.

Описание обобщенных трудовых функций, относящихся к данному виду профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в таблице.

Таблица. Обобщенные трудовые функции

| Код | Обобщенные трудовые функции | Уровень квалификации | Обоснование уровня квалификации |
|-----|--------------------------------------|----------------------|---|
| А | Управление логистическими операциями | Шестой | <p>Специалист среднего звена, осуществляющий самостоятельную деятельность по решению практических задач в области операционной логистики – транспортировки, складского хранения, распределения. Ответственность связана с личной работой или деятельностью небольшой группы работников. Деятельность сопряжена с решением ряда практических задач, в ряде случаев – с элементами проектирования. Профессиональные знания носят, в основном, технологический характер. Работа осуществляется как для собственной организации, так и в рамках предоставления логистических услуг. Необходимый уровень образования – бакалавр, специалист. Опыт практической работы – не менее 1 года.</p> |
| В | Управление запасами | Седьмой | <p>Руководитель подразделения, самостоятельно определяющий задачи и методы собственной работы и/или работы подчиненных по достижению поставленной цели. Осуществляет планирование, регулирование и контроль уровней запасов в производственно-логистическом цикле и логистической сети промышленного предприятия. Обеспечивает также взаимодействие сотрудников и смежных подразделений по управлению запасами. Необходимый уровень образования – магистратура,</p> |

| | | | |
|---|--------------------------------------|---------|--|
| | | | специалитет. Опыт практической работы в зависимости от образования – до трех лет. |
| С | Стратегическое управление логистикой | Восьмой | Заместитель руководителя или руководитель службы логистики, ответственный за определение и реализацию логистической стратегии организации. Деятельность связана с применением широкого круга методик и технологий, а также с разработкой целевых ориентиров логистических услуг. Уровень знаний обеспечивает понимание методологических основ и концепций логистики. Необходимый уровень образования – магистратура, специалитет, дополнительные образовательные программы. Опыт практической работы в зависимости от образования – до четырех-пяти лет. |

2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

В соответствии с Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утв. постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 г., № 23, профессиональный стандарт разработан **«Национальной ассоциацией логистики и управления цепями поставок» (НЛА)** с участием **Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики" (НИУ ВШЭ).**

Выбор организаций для участия в разработке стандарта был обусловлен, прежде всего, их основным профилем (логистика и управление цепями поставок), значительным опытом в части разработки нормативных и методических документов, применяемых в образовательной и профессионально-квалификационной деятельности, а также высоким уровнем квалификации специалистов, непосредственно привлеченных к разработке стандарта.

Перечень организаций, сведения об уполномоченных лицах, участвовавших в разработке проекта профессионального стандарта, приведены в приложении 1.

Для разработки профессионального стандарта в НЛА была сформирована рабочая группа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессионального стандарта проводилась в три этапа:

- 1 этап: анализ квалификационных требований и разработка концепции профессионального стандарта. Проводился силами рабочей группы;

- 2 этап: разработка проекта профессионального стандарта. Проводился силами рабочей группы;

- 3 этап: обсуждение проекта профессионального стандарта, сбор отзывов, доработка текста проекта стандарта с учетом поступивших замечаний. Проводился силами рабочей группы с привлечением ученых и практиков, представляющих различные организации.

Анализ существующих квалификационных требований, проведенный рабочей группой, показал следующее:

- действующие нормативные документы в целом не в полной мере отражают современного уровня развития логистики и не содержат соответствующих требований к персоналу;

- существующая система профессионально-квалификационных характеристик не содержит ряда трудовых функций, которые уже востребованы или будут в ближайшем будущем востребованы работодателями;

- имеющиеся требования к руководителям и специалистам, занятым в сфере логистики, не учитывают специфики логистической деятельности на предприятиях промышленности;

- нормативные правовые документы, непосредственно регулирующие такой вид профессиональной деятельности, как «Логистика промышленных предприятий», отсутствуют.

Таким образом, была подтверждена целесообразность разработки профессионального стандарта специалиста по логистике в промышленности.

3. Экспертиза и профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта

Экспертиза проекта стандарта проводилась путем рассылки текста проекта организациям и отдельным экспертам (сведения об организациях и экспертах приведены в приложении 1).

Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта проводилось путем:

- размещения проекта профессионального стандарта на сайте НЛА (www.nla.ru) и на сайте НИУ ВШЭ (страница Международного центра логистики (www.mclog.hse.ru));

- презентации проекта стандарта на круглых столах, семинарах и конференциях, в частности на:

- ✓ круглом столе «**Ресурсы и инфраструктура логистики: ограничения и возможности**» Гайдаровского Форума (16 января 2014г., Москва, РАНХиГС);

- ✓ Второй Евроазиатской конференции «**Логистика в России: кооперация и технологии развития**»: организаторы: Торгово-промышленная палата Российской Федерации и Координационный совет по транссибирским перевозкам (17 апреля 2014 года, г. Москва);
- ✓ Международном Форуме «Управление цепями поставок в России и СНГ 2014» (Москва, 11-12 апреля 2014г.);
- ✓ Международной конференции «Управление закупками и цепями поставок в нефтегазовой индустрии в России и СНГ». Организатор – компания «Маркус Эванс Групп» (19 мая 2014г., Москва);
- ✓ Транспортно-логистическом Конгрессе Центрального Федерального Округа. Организатор Минтранс РФ, компания «TransCargo» (27-28 марта, 2014г., Калуга).

- организации тематических круглых столов Комитетом по логистике в ТПП РФ, в которых приняли участие более 170 представителей 51 предприятия, осуществляющих деятельность в области логистики производства;

- размещения информации о разработанном проекте стандарта и его публичном обсуждении на сайтах Минтруда РФ, НЛА, НИУ ВШЭ;

- организации сбора отзывов и предложений на сайте разработчика (поступило 33 отзыва от 19 предприятий).

Сводные данные по результатам публичного обсуждения и поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приведены в приложении 2.

Разработчики стандарта, действуя в соответствии с требованиями, содержащимися в постановлении Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» и приказах Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» и № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов», провели доработку профессионального стандарта «Специалист по логистике в промышленности» с учетом полученных в ходе профессионально-общественного обсуждения замечаний и предложений.

4. Согласование профессионального стандарта

Трудовые функции, особо регулируемые законодательством и другими нормативными правовыми актами, в проекте профессионального стандарта не содержатся. Таким образом, нормативные основания для проведения согласования стандарта отсутствуют.

Проект профессионального стандарта «Специалист по логистике в промышленности» вносится в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для утверждения в установленном порядке.

Исполнительный директор НЛА,
кандидат экономических. наук

И.П. Эльяшевич