

**Пояснительная записка  
к проекту профессионального стандарта  
«Специалист по логистике в торговле»**

**1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности и трудовых функций**

Мировая практика развития рынка труда показывает, что логистика является важной областью профессиональной деятельности в большинстве промышленно развитых стран. Это было учтено при открытии эксперимента в 2000 году (приказ Минобразования РФ №1213 от 25 апреля 2000г.), где «Логистика» была определена как самостоятельная специальность за № 062200. В 2006г. в связи с интенсивным развитием в российском бизнесе концепции управления цепями поставок специальность «Логистика» была переименована в специальность 080506 «Логистика и управление цепями поставок» (приказ Минобрнауки № 43 от 02 марта 2006 года). По данной специальности к 2011г. было лицензировано 24 российских вузов, и выпущено на 01 января 2014г. около четырех тысяч дипломированных логистов. Логистика переживает необычайный подъем на российском рынке, однако ощущается острая нехватка специалистов в данной области.

В России тысячи предприятий торговли (оптовые компании, розничные сети, дистрибьюторы, дилеры и т.п.) имеют службы логистики, где нужны квалифицированные специалисты. Однако до сих пор позиции логистов на разных уровнях организационной структуры управления в торговых компаниях не определены профессиональным стандартом.

Предметная область специалиста по логистике торговой компании должна обуславливать знания и навыки, необходимые для интеграции и координации товарного потока от поставщика до розничной точки продаж через систему складских/распределительных мощностей с целью оптимизации уровня запасов и достижения минимальных общих затрат, связанных с товародвижением.

В функции специалиста по логистике в торговле входит планирование, исполнение и контроллинг товарного и информационного в цепях поставок торговых компаний. Операционная деятельность такого специалиста связана с выполнением следующих функций товародвижения: заказа, приобретения, доставки, информационного сопровождения, хранения, сортировка и отпуск товаров. Вторым направлением использования принципов и инструментария логистики в торговле является организация взаимодействия отделов и служб торговой компании для разрешения межфункциональных конфликтов по логистическим параметрам, управление товарными запасами, анализ и планирование логистических бизнес-процессов с целью повышения их эффективности.

Исходя из особенностей ситуации на российском рынке труда, принимая во внимание мировой опыт, а также учитывая основные тенденции развития

логистики и управления цепями поставок, необходима разработка профессионального стандарта специалиста по логистике в торговле, отражающего всю специфику данной области бизнеса. Это также нужно для правильного позиционирования логиста на торговых предприятиях, а также для уточнения содержания трудовых функций данного специалиста.

Наличие профессионального стандарта будет способствовать решению проблемы подготовки квалифицированных кадров, развитию профессиональных знаний специалистов в области логистики торговли, соответствующих международным стандартам. Целью подготовки профессионального стандарта является обеспечение потребностей российского рынка труда в квалифицированных специалистах по логистике торговли, формирование знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно решать вопросы управления логистической деятельностью в цепях поставок торговых компаний.

Описание обобщенных трудовых функций, относящихся к данному виду профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в таблице.

Таблица. Обобщенные трудовые функции

Код	Обобщенные трудовые функции	Уровень квалификации	Обоснование уровня квалификации
А	Управление логистическими операциями торгового предприятия	Пятый	Специалист среднего звена, осуществляющий самостоятельную деятельность по решению практических задач в области операционной логистики – транспортировки, складского хранения, распределения. Ответственность связана с личной работой или деятельностью небольшой группы работников. Деятельность сопряжена с решением ряда практических задач, в ряде случаев – с элементами проектирования. Профессиональные знания носят, в основном, технологический характер. Работа осуществляется как для собственной организации, так и в рамках предоставления логистических услуг. Необходимый уровень образования – бакалавр, специалист. Опыт практической работы – не менее 1 года.
В	Управление конфигурацией логистической сети торгового	Шестой	Заместитель руководителя предприятия торговли или

	предприятия		руководитель подразделения (службы) логистики, самостоятельно определяющий задачи и методы собственной работы и/или работы подчиненных по достижению поставленной цели. Осуществляет планирование, проектирование и реинжиниринг логистической сети предприятия. Обеспечивает также взаимодействие сотрудников и смежных подразделений. Подразделение может обеспечивать выполнение аналитической деятельности в области стратегического планирования логистики. Необходимый уровень образования – магистратура, специалитет. Опыт практической работы в зависимости от образования – до трех лет.
C	Формирование организационной структуры управления и системы контроллинга логистики в торговом предприятии	Седьмой	Руководитель крупного специализированного подразделения службы логистики, заместитель руководителя организации или руководитель организации относительно малого масштаба, осуществляющий формирование организационной структуры управления и системы контроллинга логистики собственной организации или компании-клиента. Обеспечивает взаимодействие подразделений организации и /или нескольких организаций, взаимодействующих в цепи поставок. Опыт практической работы в зависимости от образования – от трех до пяти лет.
D	Управление логистической стратегией в торговом предприятии	Восьмой	Заместитель руководителя или руководитель предприятия торговли, ответственный за определение и

			<p>реализацию логистической стратегии предприятия. Деятельность связана с применением широкого круга методик и технологий, а также с разработкой новых технологий как в интересах своей компании, так и в рамках предоставления комплекса логистических услуг. Уровень знаний обеспечивает понимание методологических основ логистики. Необходимый уровень образования – магистратура, специалитет, дополнительные образовательные программы. Опыт практической работы в зависимости от образования – до четырех-пяти лет.</p>
--	--	--	--

## 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

В соответствии с Правилами разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утв. постановлением Правительства РФ от 22.01.2013 г., № 23, профессиональный стандарт разработан **«Национальной ассоциацией логистики и управления цепями поставок» (НЛА)** с участием **Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики" (НИУ ВШЭ)**.

Выбор организаций для участия в разработке стандарта был обусловлен, прежде всего, их основным профилем (логистика и управление цепями поставок), значительным опытом в части разработки нормативных и методических документов, применяемых в образовательной и профессионально-квалификационной деятельности, а также высоким уровнем квалификации специалистов, непосредственно привлеченных к разработке стандарта.

Перечень организаций, сведения об уполномоченных лицах, участвовавших в разработке проекта профессионального стандарта, приведены в приложении 1.

Для разработки профессионального стандарта в НЛА была сформирована рабочая группа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессионального стандарта проводилась в три этапа:

- 1 этап: анализ квалификационных требований и разработка концепции профессионального стандарта. Проводился силами рабочей группы;

- 2 этап: разработка проекта профессионального стандарта. Проводился силами рабочей группы;

- 3 этап: обсуждение проекта профессионального стандарта, сбор отзывов, доработка текста проекта стандарта с учетом поступивших замечаний. Проводился силами рабочей группы с привлечением ученых и практиков, представляющих различные организации.

Анализ существующих квалификационных требований, проведенный рабочей группой, показал следующее:

- действующие нормативные документы в целом не в полной мере отражают современного уровня развития логистики и не содержат соответствующих требований к персоналу;

- существующая система профессионально-квалификационных характеристик не содержит ряда трудовых функций, которые уже востребованы или будут в ближайшем будущем востребованы работодателями;

- имеющиеся требования к руководителям и специалистам, занятым в сфере логистики, не учитывают специфики логистической деятельности в сфере торговли;

- нормативные правовые документы, непосредственно регулирующие такой вид профессиональной деятельности, как «Логистическое обеспечение предприятий торговли», отсутствуют.

Таким образом, была подтверждена целесообразность разработки профессионального стандарта специалиста по логистике в торговле.

### **3. Экспертиза и профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта**

Экспертиза проекта стандарта проводилась путем рассылки текста проекта организациям и отдельным экспертам (сведения об организациях и экспертах приведены в приложении 1).

Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта проводилось путем:

- размещения проекта профессионального стандарта на сайте НЛА ([www.nla.ru](http://www.nla.ru)) и на сайте НИУ ВШЭ (страница Международного центра логистики ([www.mclog.hse.ru](http://www.mclog.hse.ru));

- презентации проекта стандарта на круглых столах, семинарах и конференциях, в частности на:

- ✓ круглом столе «**Ресурсы и инфраструктура логистики: ограничения и возможности**» Гайдаровского Форума (16 января 2014г., Москва, РАНХиГС);
- ✓ Второй Евроазиатской конференции «**Логистика в России: кооперация и технологии развития**»: организаторы: Торгово-промышленная палата Российской Федерации и Координационный совет по транссибирским перевозкам (17 апреля 2014 года, г. Москва);
- ✓ Международном Форуме «Управление цепями поставок в России и СНГ 2014» (Москва, 11-12 апреля 2014г.);

- ✓ Международной конференции «Управление закупками и цепями поставок в нефтегазовой индустрии в России и СНГ». Организатор – компания «Маркус Эванс Групп» (19 мая 2014г., Москва);
- ✓ Транспортно-логистическом Конгрессе Центрального Федерального Округа. Организатор Минтранс РФ, компания «TransCargo» (27-28 марта, 2014г., Калуга).

- организации тематических круглых столов Комитетом по логистике в ТПП РФ, в которых приняли участие более 154 представителя 44 организаций, осуществляющих деятельность в области логистики сферы услуг;

- размещения информации о разработанном проекте стандарта и его публичном обсуждении на сайтах Минтруда РФ, НЛА, НИУ ВШЭ;

- организации сбора отзывов и предложений на сайте разработчика (поступило 66 отзывов от 29 организаций).

Сводные данные по результатам публичного обсуждения и поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта приведены в приложении 2.

Разработчики стандарта, действуя в соответствии с требованиями, содержащимися в постановлении Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» и приказах Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта» и № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов», провели доработку профессионального стандарта «Специалист по логистике в торговле» с учетом полученных в ходе профессионально-общественного обсуждения замечаний и предложений.

#### **4. Согласование профессионального стандарта**

Трудовые функции, особо регулируемые законодательством и другими нормативными правовыми актами, в проекте профессионального стандарта не содержатся. Таким образом, нормативные основания для проведения согласования стандарта отсутствуют.

Проект профессионального стандарта «Специалист по логистике в торговле» вносится в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для утверждения в установленном порядке.

Исполнительный директор НЛА,  
кандидат экономических наук

И.П. Эльяшевич